**ANEXO I**

**AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DA CARREIRA ESPECIAL DE ENFERMAGEM**

**FICHA DE AVALIAÇÃO**

Departamento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(A preencher pelo avaliador)

|  |  |
| --- | --- |
| Primeiro avaliador |  |
| Cargo |  |
| NIF |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Segundo avaliador |  |
| Cargo |  |
| NIF |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliado |  |
| Categoria/carreira |  |
| Unidade orgânica |  |
| NIF |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Período em avaliação |  | a |  |

1. **OBJETIVOS DA UNIDADE ORGÂNICA**

(Descrição dos objetivos da unidade orgânica)

|  |
| --- |
|  |

2. **PARÂMETROS DA AVALIAÇÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| Parâmetro de avaliação | Ponderação |
| Objetivos individuais |  |
| Comportamentos Profissionais |  |

**2.1 OBJETIVOS INDIVIDUAIS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  (A preencher no início do período de avaliação – **Entrevista de orientação inicia**l) |  |  (A preencher no final do período de avaliação) |
| DESCRIÇÃO DO OBJETIVODETERMINAÇÃO DO(S) INDICADOR(ES) DE MEDIDA ECRITÉRIOS DE SUPERAÇAO |  | Avaliação |
|  | Objetivo superado(Pontuação 5) | Objetivo atingido (Pontuação 3) | Objetivo não atingido(Pontuação 1) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |  |  |  |  |
| **Critérios de superação** |  |  |  |  |  |
| **Ponderação** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador(es) de medida** |  |  |  |  |  |
| **Critérios de superação** |  |  |  |  |  |
| **Ponderação** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador(es) de medida** |  |  |  |  |  |
| **Critérios de superação** |  |  |  |  |  |
| **Ponderação** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |  |  |  |  |
| **Critérios de superação** |  |  |  |  |  |
| **Ponderação** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador(es) de medida** |  |  |  |  |  |
| **Critérios de superação** |  |  |  |  |  |
| **Ponderação** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6** | **Objetivo** |  |  |  |  |  |
| **Indicador (es) de medida** |  |  |  |  |  |
| **Critérios de superação** |  |  |  |  |  |
| **Ponderação** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Pontuação do parâmetro** |  |

O primeiro avaliador, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O segundo avaliador, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Os objetivos nº(s)\_\_\_\_\_\_ foram reformulados em \_\_/\_\_/\_\_\_\_ constando de anexo a esta ficha.**

O primeiro avaliador, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O segundo avaliador, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2.2 COMPORTAMENTOS PROFISSIONAIS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (A preencher no início do período de avaliação – **Entrevista de orientação inicial**) |  |  (A preencher no final do período de avaliação) |
| Comportamentos profissionais escolhidos |  | Avaliação |
| **DESIGNAÇÃO** |  | Comportamento demonstrado a um nível elevado (Pontuação 5) | Comportamento demonstrado(Pontuação 3) | Comportamento não demonstrado (Pontuação 1) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Obs: A descrição de cada comportamento e dos descritivos a ele associados constantes da Lista de comportamentos referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Comportamento Demonstrado), nos termos definidos pelo Conselho Coordenador da Avaliação. |  | **Pontuação do parâmetro** |  |

O primeiro avaliador, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O segundo avaliador, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

O avaliado, em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. AVALIAÇÃO GLOBAL DO DESEMPENHO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C (AxB) |
| **PARÂMETRO DA AVALIAÇÃO** | **PONTUAÇÃO** | **PONDERAÇÃO** | **PONTUAÇÃO PONDERADA** |
| **Objetivos individuais** |  |  |  |
| **Comportamentos profissionais** |  |  |  |
|  |  | Total |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **AVALIAÇÃO FINAL - MENÇÃO QUALITATIVA** | **DESEMPENHO****RELEVANTE** |  |
| **DESEMPENHO****ADEQUADO** |  |
| **DESEMPENHO****INADEQUADO** |  |

**4. FUNDAMENTAÇÃO DA MENÇÃO DE DESEMPENHO RELEVANTE**

|  |
| --- |
|  |

A avaliação com menção de "Desempenho Relevante":

□ **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata.

□ **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**5. FUNDAMENTAÇÃO DA MENÇÃO DE DESEMPENHO INADEQUADO**

|  |
| --- |
| Parâmetro de objetivos individuais: |
| Parâmetro comportamentos profissionais: |

A avaliação com menção de "Desempenho Inadequado":

□ **Foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata.

□ **Não foi validada** em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_, conforme consta da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia, tendo sido atribuída a menção de “Desempenho \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_” correspondendo a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**6. RECONHECIMENTO DO MÉRITO (DESEMPENHO EXCELENTE)**

Foi reconhecido mérito (Desempenho Excelente) em reunião do Conselho Coordenador da Avaliação realizada em \_\_/\_\_/\_\_\_\_, com os fundamentos que constam da respetiva Ata, de cuja parte relevante se anexa cópia.

**7. JUSTIFICAÇÃO DE NÃO AVALIAÇÃO**

|  |
| --- |
|  |

**8. EXPETATIVAS, CONDIÇÕES E/OU REQUISITOS DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL**

|  |
| --- |
|  |

**9. DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE FORMAÇÃO**

|  |  |
| --- | --- |
| **Áreas a desenvolver** | **Ações de formação profissional a considerar** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**10. COMUNICAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATRIBUÍDA AO AVALIADO**

|  |
| --- |
| Observações:Tomei conhecimento da minha avaliação em reunião de avaliação realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_O avaliado, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**11. HOMOLOGAÇÃO/DESPACHO DO DIRIGENTE MÁXIMO DO SERVIÇO**

|  |
| --- |
| Aos \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ |

**12. CONHECIMENTO DA AVALIAÇÃO APÓS A HOMOLOGAÇÃO/DESPACHO DO DIRIGENTE MÁXIMO DO SERVIÇO**

Tomei conhecimento da homologação/despacho do dirigente de nível superior relativo à minha avaliação em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_.

O avaliado, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_