

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2014**

**Departamento:** Secretaria Regional da Educação e Cultura  
**Organismo:** Direção Regional da Educação

**Missão:** Conceber, orientar, coordenar e avaliar o sistema educativo açoriano, promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e democraticidade.

**Visão:** Ser uma instituição dinâmica, moderna, inovadora e comprometida com os referenciais de excelência do ensino, perseguindo a qualidade a todos os níveis, desde a organização e conceptualização até à execução.

**Objetivos estratégicos (OE):**

**OE 1:** Contribuir para a melhoria da qualidade das aprendizagens e dos resultados escolares dos alunos do sistema educativo regional.

**OE 2:** Desenvolver iniciativas de apoio e reforço à gestão e desenvolvimento curricular e à implementação do currículo regional da educação básica.

**OE 3:** Garantir a coordenação e o apoio técnico às unidades orgânicas do sistema educativo regional nas áreas: pedagógica, jurídica e financeira.

Objetivos operacionais	Realizado Ano 2013	Meta Ano 2014	Concretização			Desvios		
			Resultado	Classificação				
				Superou	Atingiu		Não atingiu	
<b>EFICÁCIA 40%</b>			<b>151%</b>					
<b>OB 1 (OE 3)</b>	<b>Ponderação de 60%</b>							
Garantir as orientações técnicas às unidades orgânicas, nas áreas pedagógica, jurídica e financeira	Ind 1	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	100%	Resposta a 95% das solicitações apresentadas	100%	x	↑ 5,26%	
	Peso	100%			105,26%			
<b>OB 2 (OE 1 e 2)</b>	<b>Ponderação de 40%</b>							
Desenvolver estratégias e projetos de promoção do sucesso escolar	Ind 2	N.º de projetos implementados	3	4	5	x	↑ 25,00%	
	Peso	50%			125,00%			
	Ind 3	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	100%	80%	100%	x	↑ 25,00%	
	Peso	50%			125,00%			
<b>EFICIÊNCIA 30%</b>			<b>134%</b>					
<b>OB 3 (OE 1 e 2)</b>	<b>Ponderação de 35%</b>							
Promover o reforço da melhoria da qualidade de ensino/aprendizagem no 1.º ciclo do ensino básico	Ind 4	Manutenção do projeto em 2014/2015	Até 15 de setembro de 2013	Até 15 de setembro de 2014	8 de setembro de 2014		x	→ 0,00%
	Peso	50%			100,00%			
	Ind 5	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	100%	95%	100%	x	↑ 5,26%	
	Peso	50%			105,26%			
<b>OB 4 (OE 3)</b>	<b>Ponderação de 35%</b>							
Adequar a execução dos recursos financeiros geridos pela DRE às necessidades dos serviços	Ind 6	Taxa de execução orçamental da DRE a)	97%	80% a 90%	82%		x	→ 0,00%
	Peso	100%			100,00%			
<b>OB 5 (OE 3)</b>	<b>Ponderação de 30%</b>							
Garantir uma gestão adequada dos recursos humanos necessários ao normal funcionamento das unidades orgânicas, mantendo o n.º de trabalhadores em exercício de funções	Ind 7	N.º de trabalhadores em 1 de setembro de 2014	6.869	6.800	6.602	x	↑ 3,00%	
	Peso	100%			103,00%			
<b>QUALIDADE 30%</b>				<b>114%</b>				
<b>OB 6 (OE 1 e2)</b>	<b>Ponderação de 100%</b>							
Garantir a satisfação dos serviços dependentes	Ind 8	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes b)	n.a.	3,5	4	x	↑ 14,29%	
	Peso	100%			114,29%			

Legenda:

n.a. - não aplicável

a) Contempla o Orçamento do Centro Comum e serviços dependentes

b) Medido através de um inquérito em que às respostas é atribuída a pontuação numa escala de 1 a 5, sendo o valor 1 correspondente ao valor mais baixo

**Explicitação da fórmula utilizada**

Ind 6 - Taxa de execução orçamental da DRE - (montante cabimentado / dotação corrigida) \* 100

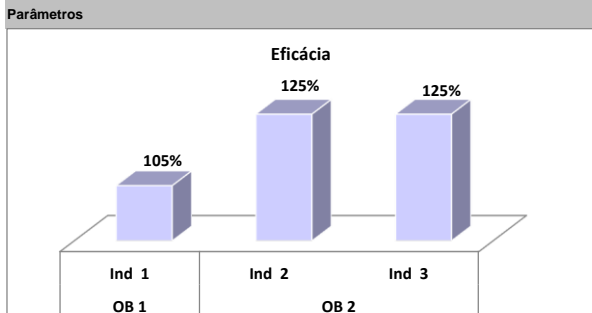
**Meios disponíveis**

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direção superior	20	20	28 c)	
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	144	125	
Técnicos Superiores	12	348	304	
Coordenador Técnico	9	9	8	
Assistente Técnico	8	264	206 d)	
<b>TOTAL</b>		<b>785</b>	<b>671</b>	<b>15%</b>

c) Em 01/08/2014, houve substituição de dirigente.

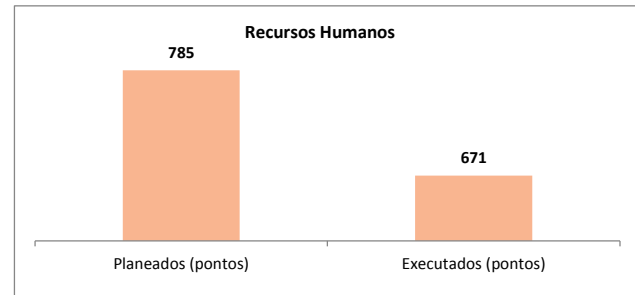
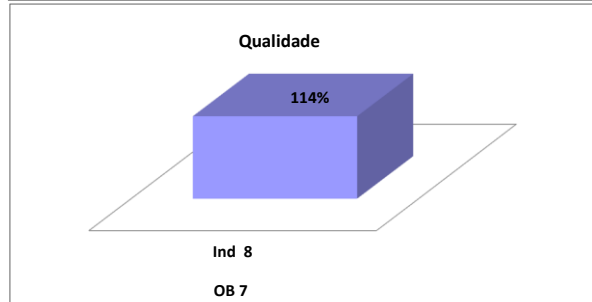
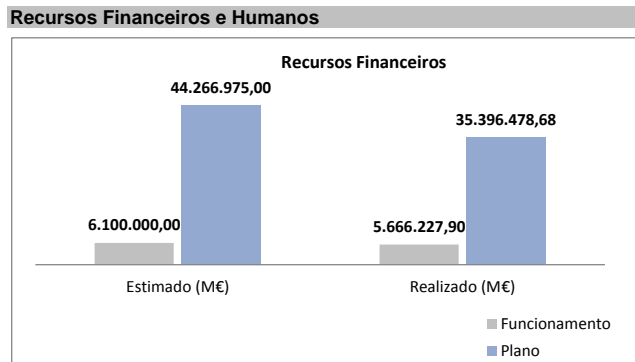
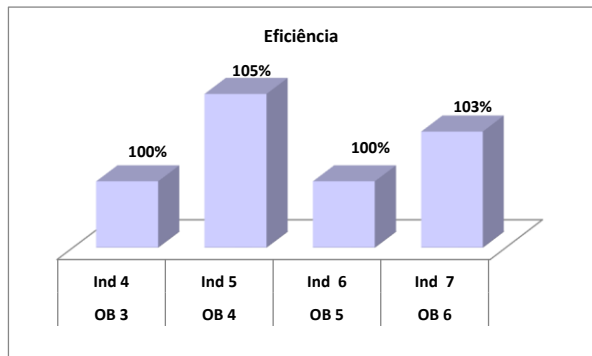
d) Um trabalhador não teve direito a férias em 2014 e outro deixou de exercer funções, na DRE, a 08/09/2014.

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	6.100.000,00	5.666.227,90	7,11%
Plano	44.266.975,00	35.396.478,68	20,04%



Eficácia	Eficiência	Qualidade
Ponderação - 40%	Ponderação - 30%	Ponderação - 30%
60%	40%	34%

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente
x		



**Listagem das Fontes de verificação**

Objetivo	Indicador	Descrição	Fonte de verificação
<b>Objetivo 1</b>	<b>Indicador 1</b>	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	Dados de execução internos
<b>Objetivo 2</b>	<b>Indicador 2</b>	N.º de projetos implementados	Dados de execução internos
	<b>Indicador 3</b>	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	Dados de execução internos
<b>Objetivo 3</b>	<b>Indicador 4</b>	Manutenção do projeto em 2014/2015	Dados de execução internos
	<b>Indicador 5</b>	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	Dados de execução internos
<b>Objetivo 4</b>	<b>Indicador 6</b>	Taxa de execução orçamental da DRE a)	Dados de execução internos
<b>Objetivo 5</b>	<b>Indicador 7</b>	N.º de trabalhadores em 1 de setembro de 2014	Dados de execução internos
<b>Objetivo 6</b>	<b>Indicador 8</b>	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes b)	Resultado do inquérito