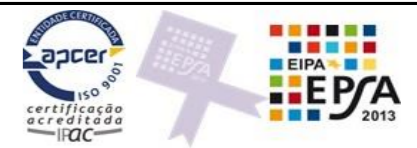


Plano de Atividades DROAP 2014



Elaborado: 17/12/2013

Aprovado: 19/12/2013

Revisões: Datas

Legenda: ■ Concluído ■ A executar ■ Em execução ■ Sem Efeito ■ Não executado

Objetivo Operacional	Atividades, Projetos, Rotinas	Crono	Custo	Divisão Interveniante	CIAH ou DAPL	Colaborador interveniente	Data prevista p/ conclusão	Data de conclusão	Observações
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	Implementar o SIADAPRA na ARAA	1		DiMCO		Hélio Dias	31/12/2014		
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	SUGERE	2		DiMCO	CIAH	Tibério Lopes	31/12/2014		
Promover medidas inovadoras de gestão e administração	Contribuir para a melhoria continua dos serviços públicos através do ProSiMA	3		DiMCO	CIAH	Tibério Lopes	31/12/2014		
Promover medidas inovadoras de gestão e administração	Implementar uma cultura organizacional de melhoria contínua nos serviços da Administração Pública Regional	4		DiMCO		Tibério Lopes	31/12/2014		
Promover medidas inovadoras de gestão e administração	Criação de Centrais de Serviço	5		DiMCO	CIAH	Hélio Dias Carla Rosa	31/12/2014		
Promover medidas inovadoras de gestão e administração	Serviço de Segurança no Trabalho para a Vice-Presidência do Governo	6		DiMCO	CIAH	Paulo Laranjeira	31/12/2014		
Promover medidas inovadoras de gestão e administração	Gerir o Sistema de Gestão da Qualidade	7		DiMCO	CIAH	Paulo Laranjeira	31/12/2014		
Atingir o nível R4E da Fundação Europeia da Gestão pela Qualidade (EFQM)	Atingir o nível R4E da Fundação Europeia da Gestão pela Qualidade (EFQM)	8		DiMCO		Paulo Laranjeira Equipa Qualidade	31/12/2014		
Melhorar a comunicação eletrónica	Atualização da informação nas páginas da intranet e da internet	9		DiMCO	CIAH	Paulo Laranjeira	31/12/2014		
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	Gestão do Roteiro online	10		NGRHAO	CIAH	Luiz Nogueira Francisco Zaragoza	31/12/2014		
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	Gestão do SIGRHARA	11		NGRHAO		Todos os colaboradores afetos ao backoffice SIGRHARA	31/12/2014		
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	BEP-Açores	12		NGRHAO	CIAH	Armanda Coelho Délio Borges Ana Borges Andreia Lourenço	31/12/2014		
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	Apoio administrativo e de secretariado	13		NGRHAO		Ana Borges	31/12/2014		
Gerir suportes de decisão ao nível da gestão de recursos humanos na administração pública regional	Sistema de Informação de Organização do Estado (SIOE)	14		NGRHAO		Vasco Leonor	31/12/2014		
Assegurar a preparação e acompanhamento da execução do Plano Regional Anual e do Orçamento de Funcionamento da DROAP	Plano Regional Anual e Orçamento de Funcionamento da DROAP	15		DEAF		Fátima Godinho Rui Costa Santos Carla Oliveira Mário	31/12/2014		
Assegurar a aplicação da Lei das Finanças Locais - Transferência de Fundos do Orçamento de Estado	Lei das Finanças Locais	16		DEAF		Fátima Godinho Rui Costa Santos Carla Oliveira Mário	31/12/2014		
Garantir a aplicação do Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais (POCAL)	POCAL	17	1 000,00 €	DEAF DAJE		Fátima Godinho Rui Costa Santos Carla Oliveira Fernanda Fantasia Mário	31/12/2014		

Plano de Atividades DROAP 2014



Elaborado: 17/12/2013

Aprovado: 19/12/2013

Revisões: Datas

Legenda:

■ Concluído

■ A executar

■ Em execução

■ Sem Efeito

■ Não executado

Objetivo Operacional	Atividades, Projetos, Rotinas	Crono	Custo	Divisão Interveniante	CIAH ou DAPL	Colaborador interveniente	Data prevista p/ conclusão	Data de conclusão	Observações
Assegurar o acompanhamento da Cooperação Financeira com as Autarquias Locais da RAA	Cooperação Financeira	18	473 600,00 €	DEAF		Fátima Godinho Rui Costa Santos Oliveira Mário Carla	31/12/2014		
Garantir o apoio financeiro às associações de funcionários da Administração Pública Regional (AFARIT e COOPDELGA)	Serviços Sociais	19		DEAF		Fátima Godinho Santos Oliveira Mário Carla	31/12/2014		
Cumprir padrões de desempenho na prestação de serviços ao exterior	Apoio técnico jurídico aos municípios e freguesias nas áreas jurídica, financeira e do ordenamento do território	20		DAJE		Fernanda Fantasia Cristina Valadão	31/12/2014		
Melhorar a comunicação eletrónica (conteúdos e suportes)	Emissão de pareceres/ Circulares/ FAQ's a outras entidades	21		DAJE		Fernanda Fantasia Cristina Valadão	31/12/2014		
Explorar sistemas e instrumentos de apoio à decisão	Elaboração de propostas de diplomas legais	22		DAJE DFP		Colaboradores afetos à DJAE Colaboradores afetos à DFP	31/12/2014		
Cumprir padrões de desempenho na prestação de serviços (ao exterior).	Proporcionar apoio técnico jurídico à Administração Regional, no âmbito do regime jurídico da função pública.	23		DFP		Cristina Costa Lólia Xavier Ana Luísa Ornelas Carina Dias	31/12/2014		
Cumprir padrões de desempenho na prestação de serviços ao exterior.	Elaboração de Pareces e Circulares e Relatórios/Quadros/Formulários e documentos afins que tenham sido solicitados	24		DFP	CIAH	Cristina Costa Lólia Xavier Ana Luísa Ornelas Carina Dias	31/12/2014		
Cumprir padrões de desempenho na prestação de serviços ao exterior.	Atualização das pastas do servidor informático respeitantes à DFP	25		DFP	CIAH	Ana Luísa Ornelas	31/12/2014		
Desenvolver e manter o POLAR - Portal do Sistema de Informação Geográfica da Vice-Presidência do Governo Regional (SIG-VPGR)	[Continuação da] Execução do plano de conceção do projeto Sistema de Informação Geográfica para a Vice-Presidência do Governo - POLAR e a Medição da sua utilização	26		DIGOT	CIAH	Jason Meneses Jorge Soares Sandra Pires Mariana Braz Telma Toste	31/12/2014		Algumas das atividades com previsão de continuação e conclusão em 2015
Desenvolver e manter o POLAR - Portal do Sistema de Informação Geográfica da Vice-Presidência do Governo Regional (SIG-VPGR)	Análise e apresentação de solução técnica sobre pedidos ou propostas de correção, sugestões, solicitações e questões no âmbito do POLAR e Conclusão dos desenvolvimentos de inclusão no POLAR do conteúdo "Licenciamento Industrial"	27		DIGOT		Jason Meneses Jorge Soares Sandra Pires Mariana Braz Telma Toste	31/12/2014		
Providenciar a gestão da documentação sobre os planos diretores municipais (PDM) e a qualificação da sua disponibilização	Consolidar e reforçar a eficácia na organização e coordenação do acompanhamento dos planos diretores municipais (PDM) e na participação do acompanhamento de todos os instrumentos de gestão territorial (IGT)	28		DIGOT		Jason Meneses Jorge Soares Sandra Pires Mariana Braz Telma Toste	31/12/2014		