

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2013**

**Departamento:** Secretaria Regional da Educação, Ciência e Cultura  
**Organismo:** Direção Regional da Educação

**Missão:** Conceber, orientar, coordenar e avaliar o sistema educativo açoriano, promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e democraticidade.

**Visão:** Ser uma instituição dinâmica, moderna, inovadora e comprometida com os referenciais de excelência do ensino, perseguindo a qualidade a todos os níveis, desde a organização e conceptualização até à execução.

**Objetivos estratégicos (OE):**

**OE 1:** Contribuir para a melhoria da qualidade das aprendizagens e dos resultados escolares dos alunos do sistema educativo regional.

**OE 2:** Desenvolver iniciativas de apoio e reforço à gestão e desenvolvimento curricular e à implementação do currículo regional da educação básica.

**OE 3:** Garantir a coordenação e o apoio técnico às unidades orgânicas do sistema educativo regional nas áreas: pedagógica, jurídica e financeira.

Objetivos operacionais	Realizado Ano 2012	Meta Ano 2013	Concretização			Desvios
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
<b>EFICÁCIA 40%</b>						
<b>OB 1 (OE 3)</b>	<b>Ponderação de 60%</b>					
Garantir as orientações técnicas às unidades orgânicas, nas áreas pedagógica, jurídica e financeira	Ind 1	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	100%	Resposta a 95% das solicitações apresentadas		
	Peso	100%				
<b>OB 2 (OE 1 e 2)</b>	<b>Ponderação de 40%</b>					
Desenvolver estratégias e projetos de promoção do sucesso escolar	Ind 2	N.º de projetos implementados	n.a.	2		
	Peso	50%				
	Ind 3	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	n.a.	60%		
Peso	50%					
<b>EFICIÊNCIA 30%</b>						
<b>OB 3 (OE 1 e 2)</b>	<b>Ponderação de 35%</b>					
Promover o reforço da melhoria da qualidade de ensino/aprendizagem no 1.º ciclo do ensino básico	Ind 4	Prazo para implementação do programa de formação e acompanhamento dos docentes	n.a.	Até 15 de setembro de 2013		
	Peso	50%				
	Ind 5	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	n.a.	90%		
Peso	50%					
<b>OB 4 (OE 3)</b>	<b>Ponderação de 35%</b>					
Adequar a execução dos recursos financeiros geridos pela DRE às necessidades dos serviços	Ind 6	Taxa de execução orçamental da DRE a)	82%	80% a 90%		
	Peso	100%				
<b>OB 5 (OE 3)</b>	<b>Ponderação de 30%</b>					
Garantir uma gestão adequada dos recursos humanos necessários ao normal funcionamento das unidades orgânicas, mantendo o n.º de trabalhadores em exercício de funções	Ind 7	N.º de trabalhadores em 1 de setembro de 2013	7.359	7.359		
	Peso	100%				
<b>QUALIDADE 30%</b>						
<b>OB 6 (OE 1 e 2)</b>	<b>Ponderação de 100%</b>					
Garantir a satisfação dos serviços dependentes	Ind 8	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes b)	4,19	3,5		
	Peso	100%				

n.a. - não aplicável

a) Contempla o Orçamento do Centro Comum e serviços dependentes

b) Medido através de um inquérito em que às respostas é atribuída a pontuação numa escala de 1 a 5, sendo o valor 1 correspondente ao valor mais baixo

### Explicitação da fórmula utilizada

Ind 6 - Taxa de execução orçamental da DREF - (montante cabimentado / dotação corrigida) \* 100

### Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direção superior	20	20		
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	144		
Técnicos Superiores	12	336		
Coordenador Técnico	9	9		
Assistente Técnico	8	208		
<b>TOTAL</b>		<b>717</b>		

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
<b>Funcionamento</b>	<b>6.100.000,00</b>		
<b>Plano</b>	<b>44.617.566,00</b>		

### Listagem das Fontes de verificação

Objetivo 1		
<b>Indicador 1</b>	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	Dados de execução internos
<b>Objetivo 2</b>		
<b>Indicador 2</b>	N.º de projetos implementados	Dados de execução internos
<b>Indicador 3</b>	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	Dados de execução internos
<b>Objetivo 3</b>		
<b>Indicador 4</b>	Prazo para implementação do programa de formação e acompanhamento dos docentes	Dados de execução internos
<b>Indicador 5</b>	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	Dados de execução internos
<b>Objetivo 4</b>		
<b>Indicador 6</b>	Taxa de execução orçamental da DRE a)	Dados de execução internos
<b>Objetivo 5</b>		
<b>Indicador 7</b>	N.º de trabalhadores em 1 de setembro de 2013	Dados de execução internos
<b>Objetivo 6</b>		
<b>Indicador 8</b>	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes b)	Resultado do inquérito