

17-01-30  
 2 M

**IRT - QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2017**



Departamento: **Vice - Presidência do Governo, Emprego e Competividade Empresarial**  
 Organismo: **Inspecção Regional do Trabalho**

**Missão:** Promoção da melhoria das condições de trabalho, recorrendo ao aconselhamento e controlo inspetivo do cumprimento das normas laborais no âmbito das relações jurídico-privadas, bem como das disposições relativas à segurança e saúde no trabalho

**Visão:** Reforçar o processo de melhoria contínua dos serviços prestados e da sua interação com o cidadão

**Objetivos Estratégicos**

- OE 1: Promover uma cultura de prevenção e de cumprimento da legislação laboral
- OE 2: Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho
- OE 3: Promover a eficiência dos serviços

**Cumprimento dos objetivos operacionais (trimestre ou final)**

Objetivos Operacionais	Supera	Atinge	Não atinge	Obs.
Ob.1 - Garantir a capacidade Informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sedeados				
Ob.2 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva				
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário, não declarado ou irregular				
Ob.4 - Assegurar o cumprimento da legislação laboral relativamente ao pagamento das remunerações				
Ob.5 - Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho				
Ob.6 - Promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de tempos de trabalho				
Ob.7 - Garantir a realização de auditorias à capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho autorizados				
Ob.8 - Promover ações de divulgação de informação no âmbito dos direitos e deveres emergentes das relações de trabalho				

**Objetivos Operacionais**

**Objetivos Operacionais de Eficiência** Ponderação: 40%

Objetivos Operacionais	2016	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	Ponderação
Ob.1 - Garantir a capacidade Informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sedeados			Supera>108; Atinge [81 - 108]; Não atinge <81	30%				100%
Ind. 1 - Nº de deslocações às ilhas onde não existem serviços sedeados	90	90						
Ob.2 - Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva			Supera<42; Atinge [42-58]; Não atinge >58	70%				100%
Ind. 2 - Tempo médio de resposta a pedidos de intervenção da IRT (dias úteis)	53	53						

**Objetivos Operacionais de Eficiência** Ponderação: 60%

Objetivos Operacionais	2016	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	Ponderação
Ob.3 - Promover o combate ao trabalho precário, não declarado ou irregular			Supera>1200; Atinge [800-1000]; Não atinge <800	40%				100%
Ind. 3 - Nº de visitas realizadas no âmbito do combate ao trabalho precário, não declarado ou irregular	670	1000						
Ob.4 - Assegurar o cumprimento da legislação laboral relativamente ao pagamento das remunerações			Supera>960; Atinge [640-960]; Não atinge <640	15%				100%
Ind. 4 - Nº de visitas realizadas no âmbito do cumprimento da legislação laboral em matéria de remunerações	600	800						
Ob.5 - Promover a melhoria das condições de segurança e saúde no trabalho			supera>720; Atinge [480-720]; Não atinge<480	30%				100%
Ind. 5 - Nº de visitas realizadas em matéria de segurança e saúde no trabalho	600	600						
Ob.6 - Promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de tempos de trabalho			supera>720; Atinge [480-720]; Não atinge<480	15%				100%
Ind. 6 - Nº de visitas realizadas em matéria de tempos de trabalho	n.d.	600						

**Objetivos Operacionais de Qualidade** Ponderação: 10%

Objetivos Operacionais	2016	Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio	Ponderação
Ob.7 - Garantir a realização de auditorias à capacidade dos serviços externos de segurança no trabalho autorizados			Supera≥8; Atinge [5-8]; Não atinges5	50%				100%
Ind. 7 - Nº de auditorias realizadas	6	6						
Ob.8 - Promover ações de divulgação de informação no âmbito dos direitos e deveres emergentes das relações de trabalho			Supera≥4; Atinge 3; Não atinges2	50%				100%
Ind. 8 - Nº de ações de divulgação realizadas	3	3						

Meios disponíveis					
RECURSOS HUMANOS		Ponderação	Estimado	Realizado	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	1	20	20	0	
Dirigentes - Direcção Intermediária	3	16	48	0	
Técnicos Superiores e Inspetores	29	12	348	0	
Coordenador Técnico	0	9	0	0	
Assistentes Técnicos	20	8	160		
Assistentes Operacionais	9	5	45		
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>		<b>521</b>	<b>0</b>	
RECURSOS FINANCEIROS - Orçamento (m€)			Estimado (m€)	Realizado	Desvio
Funcionamento			€1 819 828		

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

Gráfico 1

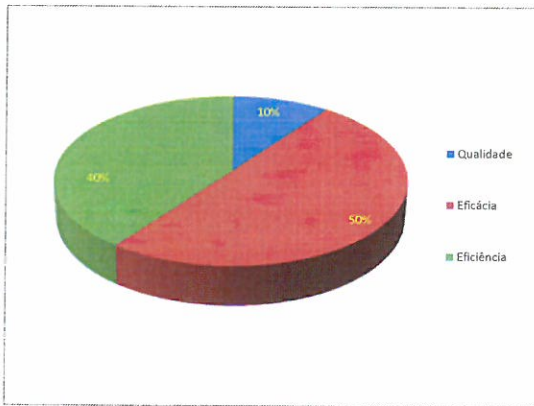
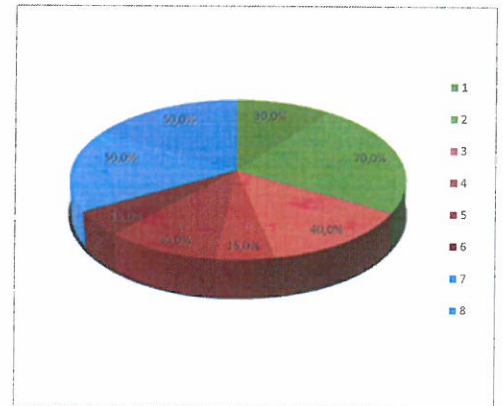


Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final

Gráfico 2



Listagem das fontes de verificação

Objetivo 1	Indicador 1	Registos File Maker; SGC
Objetivo 2	Indicador 2	Registos File Maker;
Objetivo 3	Indicador 3	Registos File Maker; SGC
Objetivo 4	Indicador 4	Registos File Maker; SGC
Objetivo 5	Indicador 5	Registos File Maker; SGC
Objetivo 6	Indicador 6	Registos File Maker; SGC
Objetivo 7	Indicador 7	Registos no SGC
Objetivo 8	Indicador 8	Registos no SGC

n.a. não aplicável - n.d. não disponível